

性別齊視，不歧視

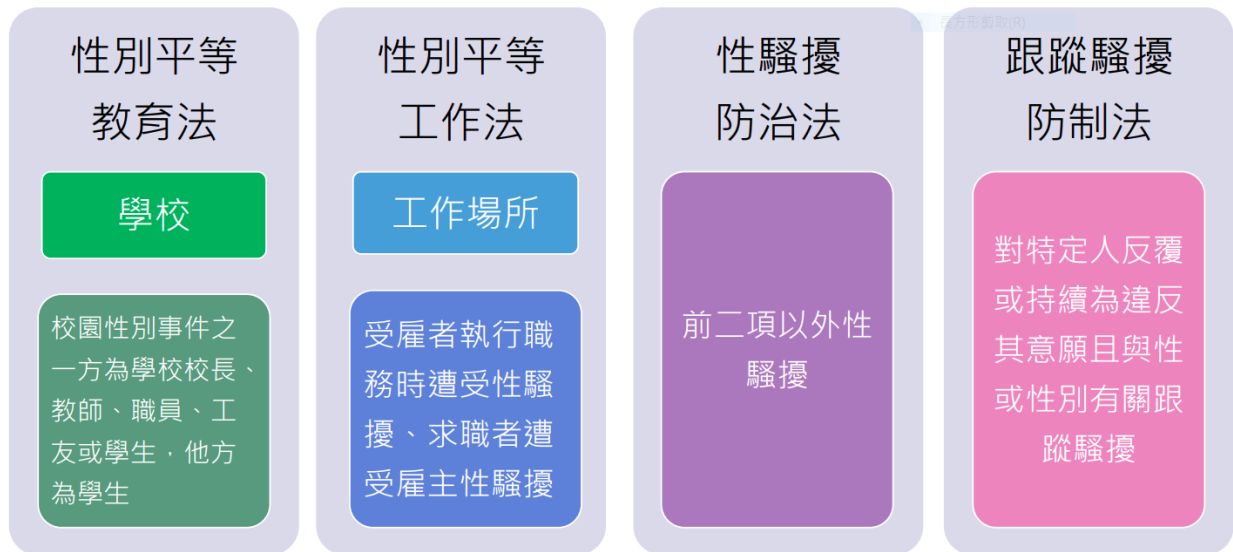
勇敢說不，騷擾止步



性騷擾防治 懶人包

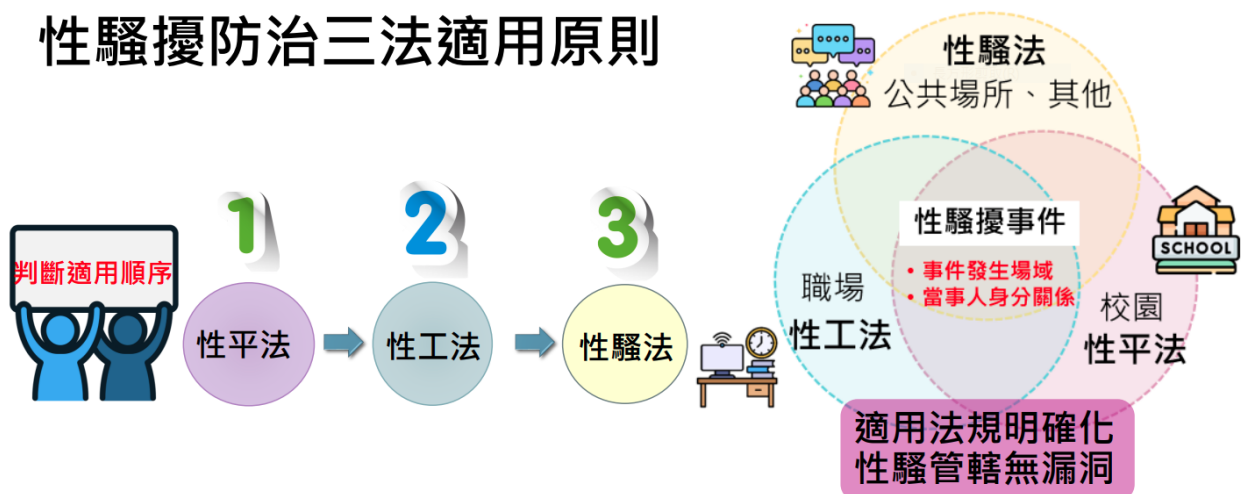
桃園市立中興國民中學

性騷擾適用法規



截圖來自行政院性別平等處各機關性騷擾防治通用教材

性騷擾防治三法適用原則



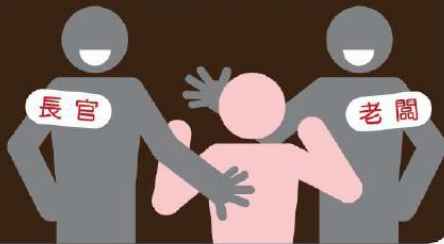
。性騷擾事件，非屬適用性平法及性工法者，適用性騷法。

截圖來自行政院性別平等處各機關性騷擾防治通用教材

性騷擾定義

係指性侵害犯罪以外，
對他人實施違反其意願而與性或性別有關之行為，
且有下列情形之一者：

以該他人順服或拒絕該行為，作為其獲得、喪失或減損與工作、教育、訓練、服務、計畫、活動有關權益之條件。



以展示或播送文字、圖畫、聲音、影像或其他物品之方式，或以歧視、侮辱之言行，或以他法，而有損害他人人格尊嚴，或造成使人心生畏怖、感受敵意或冒犯之情境，或不當影響其工作、教育、訓練、服務、計畫、活動或正常生活之進行。

截圖來自衛生福利部性騷擾防治懶人包

性騷擾行為

無故暴露隱私處

展示或傳閱
色情影片、圖片或騷擾文字

羞辱、貶抑、敵意
或騷擾的言詞或態度

毛手毛腳、掀裙子
或偷窺裙底



開別人性別氣質
或性傾向的玩笑

跟蹤、尾隨、不受歡迎的追求

偷窺、偷拍、
緊盯身體隱私部位



趁機親吻、擁抱、
觸摸胸臀
或其他身體隱私部位



截圖來自衛生福利部性騷擾防治懶人包

性騷擾錯誤迷思



截圖來自衛生福利部性騷擾防治懶人包

自我保護措施

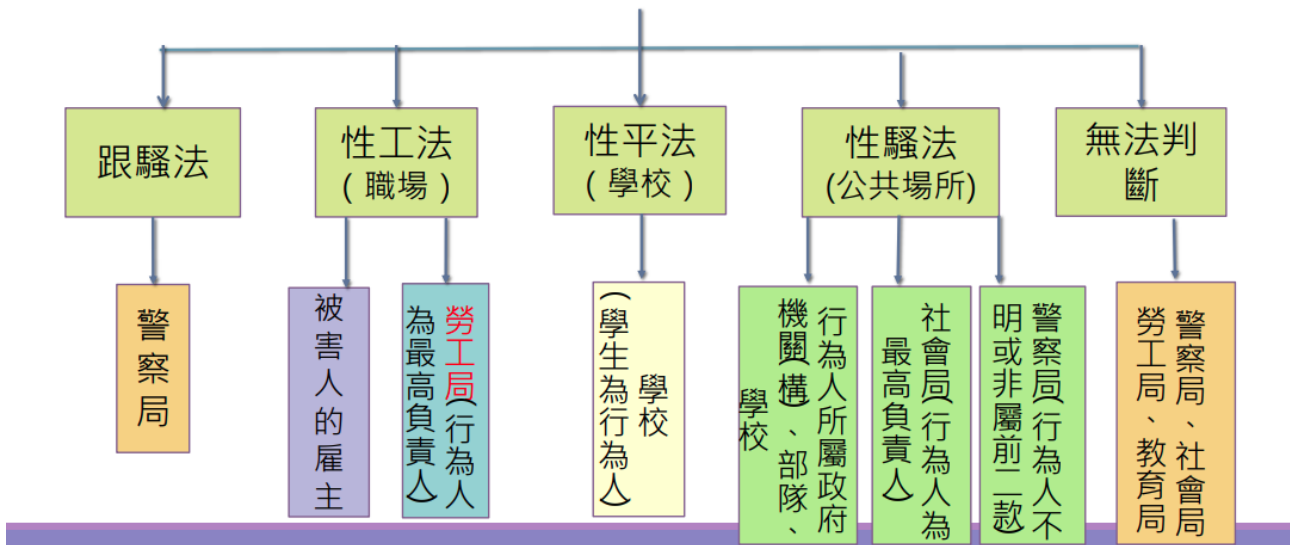
- 1** 表明「不願意」及確保自己安全
 - 2** 蒐集證據或記錄：盡量記錄發生性騷擾事件的具體細節，包括時間、地點、涉事人的身份和行為描述等
 - 3** 向服務機關提出申訴
 - 4** 心理支持：性騷擾經歷對心理健康造成負面影響，如有需要可向服務機關尋求專業心理輔導或醫療服務，以幫助處理情緒及恢復身心健康
 - 5** 法律諮詢：可提起民事賠償、甚至刑事告訴，可向服務機關請求法律諮詢
- 僱用500人以上之雇主，因申訴人或被害人之請求，應提供至少2次之心理諮商協助

截圖來自行政院性別平等處各機關性騷擾防治通用教材

性騷擾防治三法申訴管道（一）

長方形剪取(R)

勞工、約僱人員、工友（含技工、駕駛）

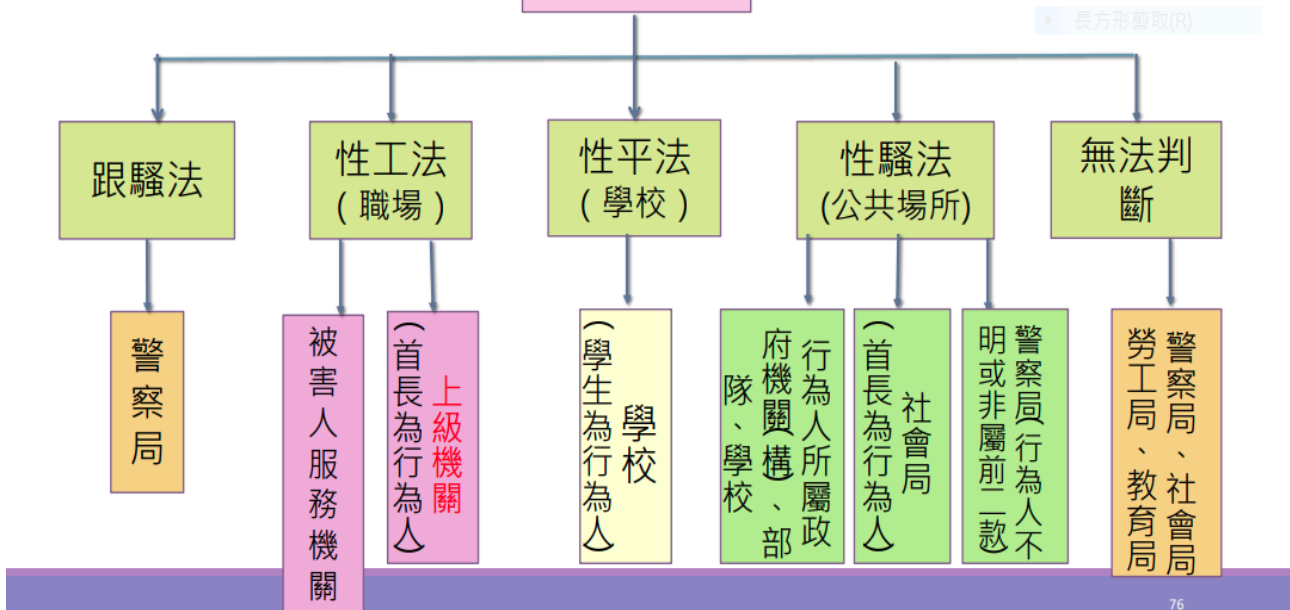


截圖來自行政院性別平等處各機關性騷擾防治通用教材

性騷擾防治三法申訴管道（二）

長方形剪取(R)

公務人員



76

截圖來自行政院性別平等處各機關性騷擾防治通用教材

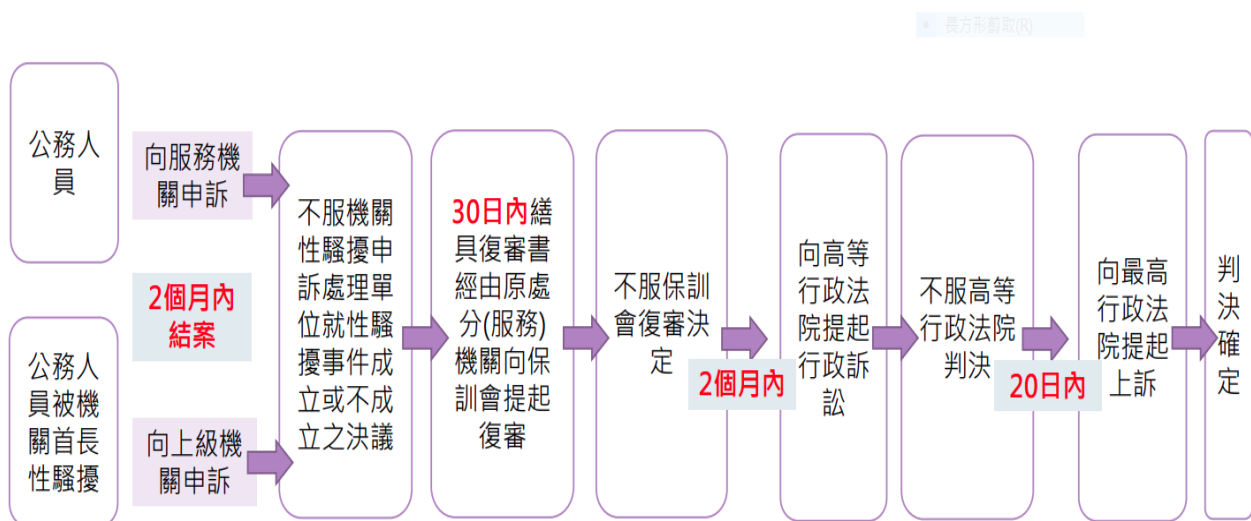


公務機關人員性騷擾申訴及行政救濟流程(一)



截圖來自行政院性別平等處各機關性騷擾防治通用教材

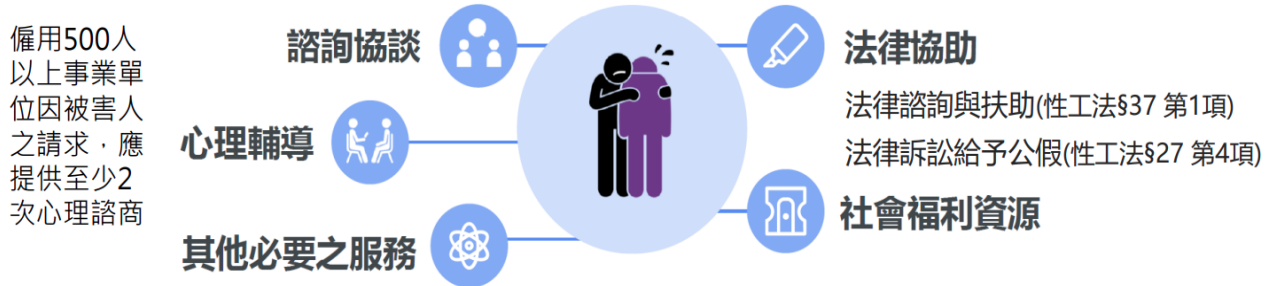
公務機關人員性騷擾申訴及行政救濟流程(二)



截圖來自行政院性別平等處各機關性騷擾防治通用教材

被害人保護服務

- **雇主提供或轉介相關資源**：雇主知悉性騷擾情形時，應採取之立即有效之糾正及補救措施，包括對被害人**提供或轉介諮詢、醫療或心理諮商、社會福利資源及其他必要之服務**(性工法§13第2項)
- **政府給予協助**：地方主管機關應規劃整合相關資源，提供或轉介被害人運用，並協助雇主辦理各項職場性騷擾防治措施；中央主管機關得視地方主管機關實際財務狀況，予以補助(性工法§13第5項)



截圖來自行政院性別平等處各機關性騷擾防治通用教材